

ÉRDEKMÉRLEGELÉSI TESZT A MAGEBA KFT. JOGOS ÉRDEKÉN ALAPULÓ ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGÉVEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN

csomag- és táskellenőrzés

(Készült: 2024. 02.22.)

A **Mageba Hungary Kft.** (székhely: 4461 Nyírtelek, Ipari utca 5; cégjegyzékszám: 15 09 070721, adószám: 12782361-2-15, telefonszám: +36 42 210 424, továbbiakban: Társaság/Adatkezelő) hídsaruk, dilatációk, földrengésvédelmi eszközök, valamint műtárgyfelügyeleti rendszerek (továbbiakban: termékek) egyik meghatározó gyártója és beszállítója.

A „*jogos érdek*” mint az adatkezelés jogalapjának alkalmazása esetén az adatkezelőnek egy olyan igazolható jogos érdekel kell rendelkeznie, olyan érdeket kell meghatároznia, amely erősebb, mint a természetes személy adatalany (továbbiakban: „Érintett”) személyes adatainak védelméhez fűződő joga.

1. A Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke/az adatkezelés célja, az érintett természetes személyek és adatok köre

1.1. A Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke

Az Adatkezelőnek jogos érdeke fűződik a vagyonvédelemhez, ezen belül az általa gyártott, forgalmazott, termékek védelméhez, a vagyon elleni különböző bűncselekmények, szabálysértések megakadályozásához. A Társaság ezen – a saját tulajdonát képező – termékek vagyonvédelme céljából eseti jelleggel (azaz nem általánosan és nem minden munkavállalóra kiterjedően) csak és kizárólag abban az esetben végez csomagátvizsgálást, amikor az Adatkezelő képviselésében vagyonőri tevékenységet ellátó személy az elkövetőt tetten érte, vagy a személy és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól szóló 2005. évi CXXXIII. törvény (továbbiakban: Szvtv.) 28. § (1) bekezdésében rögzített feltételek szerint megalapozottan valószínűsíthető, hogy az adott munkavállaló esetében gyanú áll fenn. A csomagátvizsgálás szabályairól, feltételeiről a munkavállalók az „Adatvédelmi tájékoztató munkavállalók részére” megnevezésű okiratban, valamint a Házirendben kapnak részletes tájékoztatást. Amennyiben tettenérés történik és a munkavállaló megtagadja a táska- és csomagbemutatást, a vagyonőr értesíti rendőrséget az érintett munkavállaló visszatartása mellett.

A csomagátvizsgálás révén a munkavállaló bizonyos személyes adatai megismerésére nyílnak lehetőségek az Adatkezelőnek.

1.2. Az érdekmérlegelési teszttel érintett személyes adatok köre

A munkavállaló csomagjának ellenőrzése és megismerése révén sérülhet a munkavállaló magánszférája, amennyiben az átvizsgálásra kerülő csomag a munkavállaló személyes tárgyait, dolgait esetleg különleges adatok, vagy magántitok körébe tartozó dolgokat tartalmaz. Emellett tartalmazhat a Munkáltató tulajdonát képező – a munkavállaló birtokában lévő – egyéb eszközöket is, amely tény rögzítése a jegyzőkönyvben a munkavállaló neve, születési helye ideje, munkaköre megnevezése mellett szintén személyes adat lesz.

A magánszféra sérelmének elkerülése érdekében az Adatkezelő a tettenérésen kívül, csak az Szvtv. fentebb hivatkozott jogszabályhelyében rögzített együttes feltételek esetében végez csomagellenőrzést az adott munkavállalónál.

Amennyiben a fentiekben rögzített körülmények alapján ellenőrzésre (csomagátvizsgálásra) kerül sor, az a Munkáltató által kijelölt helyiségben történik. Az Adatkezelő képviselőjében eljáró vagyongőr (Adatkezelő) közli az érintett munkavállalóval az ellenőrzés tényét.

Az Adatkezelő figyelemmel a NAIH/2017/439 számú határozatában megfogalmazott észrevételekre a munkavállaló érdekében garanciális szabályként alkalmazza, hogy az ellenőrzésen az Adatkezelő képviselőjében eljáró személyek mellett részt vehet egy, a munkavállaló által megnevezett és az Adatkezelő székhelyén tartózkodó bármelyik másik munkavállaló is. Az ellenőrzésről, annak eredményéről A NAIH határozatában ajánlott módon minden esetben jegyzőkönyv készül, amelyet a jelenlévő személyek aláírásukkal látnak el.

A csomagátvizsgálásnak az Szvtv. fentiekben nevezett feltételei alapján történő fogatosítása – továbbá a NAIH határozatában ajánlott garanciák beépítése – kellő biztosítékot jelentenek a munkavállaló számára, hogy az Adatkezelő csak abban az esetben alkalmazza a csomagátvizsgálást, amikor az valóban indokoltnak tűnik, másrészt az ellenőrzés eredménye, annak valóságtartalma a jegyzőkönyv és a munkavállaló által megnevezett további egy személy jelenlétében biztosított.

Mindezen tények alapján megállapítható, hogy az Adatkezelő a csomagátvizsgálást csak a jogszabályban rögzített feltételek fennállása esetén alkalmazza, és akkor sem általános jelleggel és nem minden munkavállalóra kiterjedően.

2. Az érintettek érdekei, elvárásai, alapjogok

Az Adatkezelő fentiekben részletesen megindokolt jogos érdekei mellett az érintettek az Alaptörvény 6. cikk (2) bekezdése alapján joga van személyes adatai védelméhez. A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait. Hasonlóképpen az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. tv. (Info tv.) 1. §-a is kifejezett célként rögzíti, hogy a természetes személyek magánszféráját az adatkezelőknek tiszteletben kell tartaniuk.

Az érintett munkavállalóknak védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartásuk
- a magántitokhoz és a magánszférájához fűződő jogát tiszteletben tartásuk
- az Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezhesse az adatai felett
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési

- intézkedéseket hajtson végre
- az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését

3. A kezelt adatok időtartama

Az Adatkezelő az ellenőrzéshez kapcsolódó személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. Az Adatkezelő az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe.

Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett munkavállaló ellenőrzéséből kifolyólag a munkaszerződés alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, az Adatkezelőnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során.

Ahhoz, hogy az Adatkezelő mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy az adott igény elévülésének időpontjáig rendelkezzen az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják – legalább részben – az érintett munkavállaló kapcsán megismert személyes adatokat.

4. Biztosítékok

Az Adatkezelő számos – az alábbiakban felsorolt – biztosítékot, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedést nyújt az érintett személyek számára annak érdekében, hogy az esetlegesen okozott érdeksérelmet a lehető legkisebb mértékre csökkentse.

- Adatkezelő az érintett munkavállalót a csomagátvizsgálásról, annak menetéről, az „Adatvédelmi tájékoztató munkavállalók részére” megnevezésű okiratban és a Házirendben mindenre kiterjedően tájékoztatja, amely tájékoztatást a munkavállaló megismert és tudomásul vett (ellenjegyzésével igazolt).
- Emellett az Adatkezelő a saját weboldalán www.mageba-group.com elérhetőség alatt az „Érdekmérlegelési tesztek” menüpontban közzéteszi jelen érdekmérlegelési teszt eredményét ezáltal is tájékoztatva az érintett természetes személyeket.
- Az érdekmérlegelési tesztet az Adatkezelőtől független szakemberek készítették. Az Adatkezelő az érdekmérlegelési tesztet 2 évente felülvizsgálja és szükség szerint kiegészíti, korrigálja, ill. további garanciákat vezet be.
- Az ellenőrzést csak az Adatkezelő képviselőjében eljáró személy végezheti.
- Az eljárás (ellenőrzés) folyamán végig biztosított a munkavállaló és az általa megnevezett személy jelenléte, aktív közreműködése (a munkavállaló mutatja meg a csomag tartalmát.)
- Az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyveket a megsemmisítésig (papír alapon) az Adatkezelő a székhelyén zárható szekrényben tárolja és csak a jogosultsággal rendelkező személyek részére teszi hozzáférhetővé.
- Az adatok törlése haladéktalanul megtörténik a fentiekben meghatározott elévülési határidő letelte után.

- Az érdekmérlegelési teszttel érintett adatokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhet hozzá, ezeket az adatokat az Adatkezelő más személy részére sem belföldre, sem külföldre nem továbbítja, más adatokkal és nyilvántartásokkal össze nem kapcsolja, azokkal profilalkotást, automatizált döntéshozatalt nem végez, adatfeldolgozót nem vesz igénybe, a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket az adatok védelme érdekében meghozta.
- A munkavállaló bármikor tájékoztatást kérhet az Adatkezelő által kezelt, illetve (amennyiben van ilyen) az általa megbízott adatfeldolgozó révén feldolgozott adatairól, az adatfeldolgozó nevééről, címéről, az adatkezelés jogalapjáról, céljáról, időtartamáról, amely tájékoztatást az Adatkezelő a GDPR 12. cikk (3) bekezdésében rögzített 1 hónapos időtartamon belül biztosítja az érintetteknek
- Amennyiben az Adatkezelő által kezelt adatok hibásak, a valóságnak nem felelnek meg, vagy tévesek, a munkavállaló kérheti azok helyesbítését.
- A munkavállalók bármikor gyakorolhatják a GDPR-ben biztosított jogukat (hozzáférés joga, helyesbítés és törlés joga, adatkezelés korlátozása, tiltakozás joga). Az Adatkezelő ezen kérelmeket megvizsgálja és a fentebb említett 1 hónapon belül tájékoztatja az érintetteket, hogy kérésük teljesíthető.

5. Az Adatkezelő jogos érdekének és az érintettek érdekeinek összevetése, az érdekmérlegelési teszt eredménye

Jelen érdekmérlegelési tesztben feltárt kockázatok és előnyök az alábbiak szerint foglalhatók össze.


Az adatkezelő saját piaci területén Magyarország meghatározó piaci szereplője, a hídsaruk, dilatációk, földrengésvédelmi eszközök, valamint műtárgyfelügyeleti rendszerek egyik meghatározó gyártója és forgalmazója. A gyár területéről esetlegesen jóhiszeműen vagy eltulajdonítási célból kivinni szándékozott alkatrészek, építőanyagok, különleges fémek stb. pótlása nem csak költséges, hanem időigényes is. Az adatkezelő szerződéses kötbérfizetési kötelezettsége késedelmes teljesítés esetén olyan magas, amit a munkavállalók nem is valószínűsíthetnek. A legapróbb alkatrész elvesztése, amennyiben pótlás nem áll rendelkezésre, beláthatatlan anyagi következménnyel járhat Adatkezelő számára. Az érintett természetes személy munkavállalók személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az Adatkezelőnek az érdekmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Adatkezelőnek figyelemmel a célhoz kötött adatkezelés elvére nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok. Az Érintettek vonatkozásában a csomagellenőrzés alkalmazása az önrendelkezési joguk, azon belül is a személyes adataik feletti joguk legfeljebb részleges korlátozásának tekinthető. Minden Érintett megteheti ugyanis, hogy a munkavégzés helyére behozott személyes tárgyainak mennyiségét a lehető legkisebb mértékre csökkentse.

Az érintett munkavállalóknak ugyancsak jelentős érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül a csomagvizsgálathoz kapcsolódó személyes adataik, magántitkaik védelméhez. Társaságunk megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek adatainak kezelése, azok Társaságunk általi korlátozott megismerése nem okoz részükre nagyfokú sérelmet.

Az érintettek a Társaságunk által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatait következményeit illetően nem fenyegeti az érintetteket olyan

veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy Társaságunknak, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállalók személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Társaságunk adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok a kapcsolódó személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Társaságunk által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett munkavállalóknak okozott érdeksérelmet minimálisra csökkentik.

Az érdekmérlegelési tesztet jóváhagyta:	
Dátum:	2024.03.25.