

ÉRDEKMÉRLEGELESI TESZT A MAGEBA KFT. JOGOS ÉRDEKÉN ALAPULÓ ADATKEZELÉSI TEVÉKENYSÉGÉVEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN

munkára alkalmas állapot vizsgálata

(Készült: 2024. 02.22.)

A **Mageba Hungary Kft.** (székhely: 4461 Nyírtelek, Ipari utca 5; cégjegyzékszám: 15 09 070721, adószám: 12782361-2-15, telefonszám: +36 42 210 424, továbbiakban: Társaság/Adatkezelő) hídsaruk, dilatációk, földrengésvédelmi eszközök, valamint műtárgyfelületei rendszerek (továbbiakban: termékek) egyik meghatározó gyártója és beszállítója.

A „*jogos érdek*” mint az adatkezelés jogalapjának alkalmazása esetén az adatkezelőnek egy olyan igazolható jogos érdekel kell rendelkeznie, olyan érdeket kell meghatároznia, amely erősebb, mint a természetes személy adatalany (továbbiakban: „Érintett”) személyes adatainak védelméhez fűződő joga.

1. A Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke/az adatkezelés célja, az érintett természetes személyek és adatok köre

1.1. A Társaság, mint adatkezelő jogos érdeke

Az Mt. 52. § (1) A munkavállaló köteles a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni, a munkaideje alatt - munkavégzés céljából, munkára képes állapotban - a munkáltató rendelkezésére állni.

A Társaság az Mvt. 2. § (3)-ban kapott felhatalmazás alapján az alábbiak szerint határozza meg az alkoholos befolyásoltságra vonatkozóan az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítását:

Az Mvt. 60. § (1) alapján a munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.

A Társaság minden munkakörre vonatkozóan szigorúan tiltja, hogy a munkavállalói alkoholos befolyásoltság alatt tartózkodjanak a munkavégzés területén – ez vonatkozik arra az esetre is, ha a munkavállaló munkaidején túl, már/még nem munkavégzési céllal tartózkodik a területen, lévén az alkoholos befolyásoltság alatt álló személy veszélyezteti mások biztonságos munkavégzését. Tilos a Társaság területére vagy amennyiben az nem azonos vele, úgy a munkavégzés területére alkoholos befolyásoltság alatt belépni, ott alkoholt fogyasztani, alkoholos befolyásoltság alatt munkát végezni.

A biztonságos munkavégzés feltételeit veszélyeztetheti a munkára képes állapot hiánya, így az alkoholos befolyásoltság. Emiatt a munkavállalónak nem csak a munkavégzésre történő megjelenéskor kell munkára képes állapotban lennie, hanem ezt az állapotát egészen a munkaideje lejártáig köteles megőrizni.

A munkavállaló munkája ellátása során nem veszélyeztetheti sem a maga, sem pedig más egészségét és testi épségét.

Adatkezelő – jogos érdekére tekintettel - jogosult a biztonságos munkavégzés feltételeinek ellenőrzése körében meggyőződni arról, hogy a munkavállalók e fenti szabályoknak megfelelnek-e. A munkajogi előírások betartásának ellenőrzésére vonatkozó szabályokat mind az Mt., mind az Mvt. pontosítja.

Mt. 11/A.§ (1) A munkavállaló a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizhető. Ennek keretében a munkáltató technikai eszközt is alkalmazhat, erről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatja.

Mvt. 54. § (7) b) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.

Az ellenőrzés elvégzésére - elektronikus megfigyelőrendszerrel mentes zárt helyiségben, megfelelő eszközökkel - Adatkezelő nevében annak ügyvezetője, pénzügyi vezetője, termelés vezetője, üzemvezetője és / vagy az adatfeldolgozói táblázat 3. pontjában szereplő megbízott – jogosult. Az ellenőrzés megtagadása esetén a Munkavállaló automatikusan munkára alkalmatlan állapotúnak minősül. Az ellenőrzésről Adatkezelő jegyzőkönyvet készít. A zárt helyiségben az érintetten kívül csak az ellenőrzést végző személy(ek) tartózkodhatnak.

Abban az esetben, ha a munkavállaló munkára alkalmatlannak minősül (pozitív eredmény vagy együttműködési kötelezettség megszegése), úgy az ellenőrzést végző személy azonnal köteles értesíteni a munkavállaló felett munkáltatói jogkörrel vagy döntési jogkörrel rendelkező személyt, aki köteles a munkavállalót felmenteni a munkavégzés alól.

Az ellenőrzésre jogosult személy bármikor elrendelheti az ellenőrzést, akár teljes körűen, akár szűrőpróbaszerűen is.

Az alkoholos befolyásoltság ellenőrzése azonban a fentiekkel összhangban sem járhat a munkavállaló emberi méltóságának megsértésével – így az ellenőrzésre jogosult személy nem élhet vissza ellenőrzési jogával, illetve azt nem gyakorolhatja annak rendeltetésével ellentétesen, például, ha a vizsgálatot naponta többször indok nélkül vagy személyes bosszúból folytatja, de az is jogszerűtlen, ha jogkörrel nem rendelkező személy rendel el a vizsgálatot.

A munkára alkalmas állapot ellenőrzése a munkáltató jogos érdeke, így az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) f) szerinti jogos érdek, figyelembe véve a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 60. § (1), valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 11/A. § előírásait.

Az adatkezelés célja a munkára alkalmas állapot ellenőrzése munkavédelmi célból.

1.2. Az érdekmérlegelési tesztrel érintett személyes adatok köre

Az ellenőrzés eredménye, időpontja, munkára alkalmas állapot ténye, ellenőrzést végző személy adatai, ellenőrzés alá vont munkavállaló adatai, tanúk adatai. Ha az ellenőrzött személy vitatja az eredményt, akkor annak ténye is, illetve pozitív minta esetén, ha lemond a vérvizsgálat jogáról, ennek ténye is.

2. Az érintettek érdekei, elvárásai, alapjogok

Az Adatkezelő fentiekben részletesen megindokolt jogos érdekei mellett az érintettek joga van személyes adatai védelméhez. A GDPR 1. cikk (2) bekezdése rögzíti, hogy a Rendelet védi a természetes személyek alapvető jogait és szabadságait.

Az érintett munkavállalóknak védelmet élvező érdeke fűződik ahhoz, hogy:

- információs önrendelkezési jogát tiszteletben tartásák
- a magántitokhoz és a magánszférájához fűződő jogát tiszteletben tartásák
- az Adatkezelő az adatait csak a szükséges ideig tárolja, az Adatkezelő által megismert adatai sorsát nyomon követhesse, saját maga rendelkezessen az adatai felett
- a megismert, megszerzett adatokat az Adatkezelő a fentiekben feltüntetett céltól eltérő célra – pl. más adatokkal összekapcsolásra – ne használja, azokat az érintett előtt nem ismert harmadik személy részére ne továbbítsa azokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhessen hozzá
- amennyiben az adatkezelési cél megszűnt, az Adatkezelő az adatokat haladéktalanul törölje
- az Adatkezelő az adatokat szükség esetén haladéktalanul helyesbítse
- az Adatkezelő a személyes adatai biztonsága érdekében megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtson végre
- az Adatkezelőtől bármikor tájékoztatást kérhessen személyes adatai kezelésével kapcsolatban, valamint tiltakozhasson személyes adatai kezelése ellen továbbá kérhesse azok törlését

Az Adatkezelő célja és érdeke részben az Érintett célja és érdeke is, mégpedig: a munkavállaló saját épségének, egészségének - extrém esetben életének - megőrzése nem csak a munkavégzés során, hanem mindaddig, amíg a munkavállaló a Társaság területén tartózkodik.

A munkára alkalmas állapot tehát az Érintett érdeke is.

3. A kezelt adatok időtartama

Az Adatkezelő az 1. pont alatt meghatározott személyes adatokat főszabály szerint az ellenőrzésről készített jegyzőkönyvek kiállításától számított 5 évig kezeli. Az Adatkezelő az 5 éves adatkezelési időtartam meghatározásánál a Ptk. 6:22 §-ában meghatározott általános elévülési idő 5 éves időtartamát vette figyelembe.

Az 5 éves adatkezelési időtartam oka, hogy amennyiben az érintett munkavállaló ellenőrzéséből kifolyólag a munkaszerződés alatt vagy annak megszűnését követően az általános elévülési időn belül jogvita támad, az Adatkezelőnek bizonyítania kell tudnia az adott jogvita elbírálásánál, hogy jogszerűen járt el az ellenőrzés során.

Ahhoz, hogy az Adatkezelő mindezeket bizonyítani tudja, nélkülözhetetlen, hogy az adott igény elévülésének időpontjáig rendelkezzen az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyvekkel. Ezek a jegyzőkönyvek szükségszerűen tartalmazhatják – legalább részben – az érintett munkavállaló 1. pont alatt felsorolt és megismert személyes adatait.

4. Biztosítékok

Az Adatkezelő számos – az alábbiakban felsorolt – biztosítékot, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedést nyújt az érintett személyek számára annak érdekében, hogy az esetlegesen okozott érdeksérelmet a lehető legkisebb mértékre csökkentse.

- Adatkezelő az érintett munkavállalót az ellenőrzésről, annak menetéről, az „Adatvédelmi tájékoztató munkavállalók részére” megnevezésű okiratban mindenre kiterjedően tájékoztatja, amely tájékoztatást a munkavállaló megismert és tudomásul vett (ellenjegyzésével igazolt).

- Emellett az Adatkezelő a saját weboldalán www.mageba-group.com elérhetőség alatt az „Érdelmérlegelési tesztek” menüpontban közzéteszi jelen érdelmérlegelési teszt eredményét ezáltal is tájékoztatva az érintett természetes személyeket.
- Az érdelmérlegelési tesztet az Adatkezelőtől független szakemberek készítették. Az Adatkezelő az érdelmérlegelési tesztet 2 évente felülvizsgálja és szükség szerint kiegészíti, korrigálja, ill. további garanciákat vezet be.
- Az ellenőrzést csak az Adatkezelő képviselőjében eljáró, az Adatkezelő ügyvezetője által kijelölt személy végezheti.
- Az ellenőrzésről felvett jegyzőkönyveket a megsemmisítésig (papír alapon) az Adatkezelő a székhelyén zárható szekrényben tárolja és csak a jogosultsággal rendelkező személyek részére teszi hozzáférhetővé
- Az adatok törlése haladéktalanul megtörténik a fentiekben meghatározott elévülési határidő letelte után.
- Az érdelmérlegelési teszttel érintett adatokhoz az Adatkezelőnél csak szűk személyi kör férhet hozzá, ezeket az adatokat az Adatkezelő más személy részére sem belföldre, sem külföldre nem továbbítja, más adatokkal és nyilvántartásokkal össze nem kapcsolja, azokkal profilalkotást, automatizált döntéshozatalt nem végez, adatfeldolgozót nem vesz igénybe, a szükséges technikai és szervezési intézkedéseket az adatok védelme érdekében meghozta.
- A munkavállaló bármikor tájékoztatást kérhet az Adatkezelő által kezelt, illetve (amennyiben van ilyen) az általa megbízott adatfeldolgozó révén feldolgozott adatairól, az adatfeldolgozó nevééről, címéről, az adatkezelés jogalapjáról, céljáról, időtartamáról, amely tájékoztatást az Adatkezelő a GDPR 12. cikk (3) bekezdésében rögzített 1 hónapos időtartamon belül biztosít az érintettnek
- Amennyiben az Adatkezelő által kezelt adatok hibásak, a valóságnak nem felelnek meg, vagy tévesek, a munkavállaló kérheti azok helyesbítését.
- A munkavállalók bármikor gyakorolhatják a GDPR-ben biztosított jogukat (hozzáférés joga, helyesbítés és törlés joga, adatkezelés korlátozása, tiltakozás joga). Az Adatkezelő ezen kérelmeket megvizsgálja és a fentebb említett 1 hónapon belül tájékoztatja az érintetteket, hogy kérésük teljesíthető.

5. Az Adatkezelő jogos érdekének és az érintettek érdekeinek összevetése, az érdelmérlegelési teszt eredménye

Jelen érdelmérlegelési tesztben feltárt kockázatok és előnyök az alábbiak szerint foglalhatók össze.

A Társaság által gyártott termékek: hídsaruk, dilatációk, földrengésvédelmi eszközök, valamint műtárgyfelügyeleti rendszerek. Ezeknek a – többnyire vasból és más nehézfémekből készült – termékeknek a gyártása, előállítása, mozgatása és egyéb, a gyártáshoz szükséges munkafolyamatok elvégzése veszélyes lehet a Munkavállalók számára, józan ítélőképességet, fokozott figyelmet, elővigyázatosságot, valamint számos – köztük halálos – balesetet megelőző intézkedést igényel.


Az érintett természetes személy munkavállalók 1. pont alatt felsorolt személyes adatainak megismeréséhez és kezeléséhez az Adatkezelőnek az érdelmérlegelési tesztben fentebb kifejtettek szerint lényeges és egyértelmű jogos érdeke fűződik. Emellett az Adatkezelőnek figyelemmel a célhoz kötött adatkezelés elvére nem áll rendelkezésére olyan más eszköz, alternatív megoldás, amelynek révén ezen személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok.

Az Érintettek vonatkozásában a munkára alkalmas állapot ellenőrzése az önrendelkezési joguk, azon belül is a személyes adataik feletti joguk legfeljebb részleges korlátozásának tekinthető. Minden Érintettnek ugyanis jogos érdeke, hogy a Társaság a saját területén való tartózkodás, illetve a fokozott figyelmet és elővigyázatosságot igénylő munkavégzés során annak veszélyességét a lehető legkisebb mértékre csökkentse azáltal, hogy az Érintett munkára képes állapotát rendszeresen ellenőrzi.

Az érintett munkavállalóknak ugyancsak jelentős érdekük fűződik információs önrendelkezési joguk gyakorlásához, magánszférájuk és ezen belül az 1. pont alatt felsorolt személyes adataik védelméhez. Társaságunk megítélése szerint ugyanakkor az érintett természetes személyek 1. pont alatt felsorolt adatainak kezelése, azok Társaságunk általi korlátozott megismerése amellet, hogy nem okoz részükre nagyfokú sérelmet, biztonságukat is növeli.

Az érintettek a Társaságunk által folytatott adatkezelés révén nem szembesülnek sem visszafordíthatatlan következményekkel, sem olyanokkal, amelyeket ne tudnának leküzdeni. Az adatkezelés lehetséges kockázatai következményeit illetően nem fenyegeti az érintetteket olyan veszély, amely az életüket veszélyeztetné, részükre jogosulatlan elbocsátást, vagy pénzügyi nehézséget eredményezne.

Az érdekmérlegelési teszt eredménye ennek megfelelően az, hogy Társaságunknak, mint Adatkezelőnek az érintett munkavállalók 1. pontban felsorolt személyes adatainak kezeléséhez fűződő jogos érdekei elsőbbséget élveznek az érintett személyes adatai védelméhez fűződő érdekeivel szemben. Társaságunk adatkezelésének jogalapja fennáll, az adatkezelés szükséges és arányos, mivel nincs olyan más módszer, megoldás, amelynek eredményeképp az Adatkezelő jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges célok az 1. pont alatt nevezett személyes adatok kezelése nélkül is megvalósíthatóak lennének. A Társaságunk által meghozott biztosítékok, adatvédelmi és adatbiztonsági intézkedések pedig az érintett munkavállalóknak okozott érdeksérelmet minimálisra csökkentik.

Az érdekmérlegelési tesztet jóváhagyta:	
Dátum:	2024.03.25.